



Coaching für Führungskräfte

*„Die größte Gefahr in Zeiten der Veränderung
ist nicht die Veränderung an sich,
sondern das Handeln
mit der Logik von gestern.“
P.F. Drucker*

Führungskräfte-Coaching bietet

- **Unterstützung und Begleitung** in Ihrer Funktion als Leitung in der Entwicklung von Visionen, zur Optimierung von Leitungsstrukturen, zur Optimierung von Kommunikation und Kooperation in Leitung und Team, zur Verbesserung der Arbeitsatmosphäre, zu lösungsorientierter Problem- und Konfliktregelung und Entscheidungsfindung in konzeptionellen Fragen
- **Raum und Zeit** zur Reflexion und Vergewisserung der inneren Haltung und zur Entwicklung Ihres authentischen Führungsstils
- **Vergewisserung Ihrer Führungskompetenz** mit dem Ziel der erfolgreichen Entwicklung von Rahmenbedingungen für ein selbstwirksames und motiviertes Arbeiten Ihrer Mitarbeitenden

Ich begleite Sie achtsam, inspirierend und bestärkend auf Ihrem Weg, Ihre Sicherheiten in der Führung auszubauen, das Vertrauen in Ihre Führungskraft zu aktivieren und Ihre Work-Life-Balance gesund zu gestalten.

Referentin: **MICHAELE GABEL** 
Fortbildnerin, Supervisorin, Coach

Zielgruppe: Fach- und Führungskräfte in sozialen Einrichtungen

Bildung — Beratung — Supervision — Coaching
